

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АТЯШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «АЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

Принято
на собрании трудового коллектива
МБОУ «Аловская средняя школа»
Протокол № 2 от 24.02.2015 года.

Утверждаю.
Директор МБОУ «Аловская средняя
школа» _____ /А.П. Сорокин/
Приказ № 20 от 24.02.2015 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
МБОУ «АЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Аловская средняя школа» Атяшевского муниципального района (далее – Положение) распространяется на работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Аловская средняя школа» Атяшевского муниципального района и разработано в соответствии с решением Совета депутатов Атяшевского муниципального района от 23 октября 2008 года №58 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», Постановлением Главы Администрации Атяшевского муниципального района от 29 октября 2008 года №632 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Атяшевского муниципального района, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2010 года № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации», с приказом Министерства образования Республики Мордовия от 09.09.2011 года №1019 и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемое путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников образования (далее – работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утверждены Постановлением Главы Администрации Атяшевского муниципального района, с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета Атяшевского муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Процент выплат из фонда стимулирующих выплат (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) муниципальных учреждений определяется приказом руководителя учреждения в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципальных учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования МБОУ «Аловская средняя школа»

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
 повышающий коэффициент по учреждению;
 персональный повышающий коэффициент;
 повышающий коэффициент за почетные звания.

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
3 Квалификационный уровень	
Воспитатель ГПД	
имеющий среднее профессиональное образование	0,10
имеющее высшее профессиональное образование	0,21
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющую I квалификационную категорию	0,86
Учитель	
имеющий среднее профессиональное образование	0,21
имеющее высшее профессиональное образование	0,33
имеющий II квалификационную категорию	0,72
Имеющую I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

**Повышающий коэффициент по занимаемой должности для работников
 МБОУ «Аловская средняя школа»**

№№ п/п	Ф.И.О.работника	Квалификационный уровень	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1.	Сорокин А.П.	Высш.квал.категория	1,1
2.	Синькова Р.Н.	I квалиф. категория	0,86
3.	Одошкина Л.М.	I квалиф. категория	0,86
4.	Козлова Т.М.	I квалиф. категория	0,86
5.	Скворцова А.В.	I квалиф. категория	0,86
6.	Черняева Н.М.	I квалиф. категория	0,86
7.	Учеваткина Н.Д.	I квалиф. категория	0,86
8.	Захарова Т.И.	I квалиф. категория	0,86
9.	Суркова Н.М.	I квалиф. категория	0,86
10.	Одошкина М.В.	I квалиф. категория	0,86
11.	Скворцов М.М.	I квалиф. категория	0,86
12.	Козлов Н.В.	Высш.квал.категория	1,0
13.	Сорокин А.А.	I квалиф. категория	0,86
14.	Иневаткина Н.М.	I квалиф. категория	0,86
15.	Сорокина П.Н.	I квалиф. категория	0,86
16.	Сорокина Г.Н.	I квалиф. категория	0,86
17.	Кузоваткина А.А.	Высш.квал.категория	1,0
18.	Чепухина Н.П.	I квалиф. категория	0,86
19.	Сорокина Л.В.	I квалиф. категория	0,86
20.	Скворцов В.М.	I квалиф. категория	0,86

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 10% от базового оклада устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

«Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия;

«Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный работник культуры и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

Работникам, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации» выплачивается до 5% от оклада.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала (далее – учебно-вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Персональный повышающий коэффициент от базового должностного оклада для работников МБОУ «Аловская средняя школа»

Ф.И.О	Должность	Размер перс. повыш. коэф.
Лукьянова Мария Ивановна	Рабочий по обслуживанию	1,73
Константинова Анастасия Геннадьевна	Повар	1,37
Рассейкина Оксана Николаевна	Уборщица	1,73
Тюгашкина Ольга Николаевна	Уборщица	1,73
Куркина Наталья Петровна	Уборщица	1,73
Маеров Иван Степанович	Сторож	1,73
Катайкин Виктор Петрович	Оператор	1,32
Кичайкин Александр Андреевич	Оператор	1,32
Козин Николай Васильевич	Водитель	0,92

2.3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. (По приказу)

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы. (Приказ №78 по школе.)

**Персональный повышающий коэффициент по занимаемой должности для работников
МБОУ «Аловская средняя школа»**

№№ п/п	Ф.И.О	Должность	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности
1.	Сорокин Анатолий Петрович	Директор школы	1,1
2.	Одошкина Мария Викторовна	Библиотекарь	0,6
3.	Сорокина Пелагея Николаевна	Воспитатель ГПД	0,86
4.	Рассейкина Оксана Николаевна	Уборщик служебных помещений	0,05
5.	Тюгашкина Ольга Николаевна	Уборщик служебных помещений	0,05
6.	Куркина Наталья Петровна	Уборщик служебных помещений	0,05
7.	Маеров Иван Степанович	Сторож	0,05
8.	Катайкин Виктор Петрович	Оператор	0,10
9.	Кичайкин Александр Андреевич	Оператор	0,10
10.	Козин Николай Васильевич	Водитель	0,50
11.	Лукьянова Мария Ивановна	Уборщик служебных помещений Рабочий по обслуживанию	0,05 0,05
12.	Константинова Анастасия Геннадьевна	Повар	0,05
13.	Учеваткина Надежда Дмитриевна	Воспитатель	0,86

2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

2.3.4. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается начальником Управления образования Администрации Атяшевского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

2.3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

2.3.6. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утвержденными Главой Администрации Атяшевского муниципального района Республики Мордовия.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются начальником управления образования Администрации Атяшевского муниципального района.

2.3.7. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

3.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;

3.1.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
<p>Сторож</p> <p>В обязанности которого входит безотлучно находиться на объекте в течении всего времени дежурства; проверять целостность охраняемых объектов, замков, телефона, освещения, наличия и исправности противопожарного инвентаря; при выявлении неисправности или нарушении замков, освещения, водопровода, канализации, теплоснабжения незамедлительно докладывать директору; оформлять прием и сдачу дежурства соответствующей записью в журнале, делать отметки и замечания в книге пожарной безопасности; во время дежурства не допускать прохождения посторонних лиц в школе;</p> <p>В случае возникновения пожара в дежурное время:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Вызвать пожарную охрану 01. 2. Сообщить директору школы. 3. Приступить к тушению пожара всеми имеющимися первичными средствами пожаротушения. 	0,05
<p>Повар</p> <p>В обязанности которого входит своевременное приготовление пищи, контроль качества сырья, поступающего на пищеблок, соблюдение технологий приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарно-гигиенических правил, мытье посуды. Составление меню на каждый день, С-витаминизация пищи.</p>	0,10
<p>Уборщик служебных помещений</p> <p>В обязанности которой входит уборка коридоров, лестничных клеток, служебных и других помещений. Удаление пыли с мебели, подметание и мытье стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; влажная уборка стен, дверей потолков, плафонов; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала</p>	0,05
<p>Оператор</p> <p>Обеспечивает безаварийную и надежную работу всех видов газового оборудования, их правильную эксплуатацию, своевременный качественный ремонт и модернизацию. Осуществляет технический надзор за состоянием и ремонтом защитных устройств на оборудовании. Наблюдает по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котлах, давлением и температурой пара, воды и отходящих газов. Регулирует работу (нагрузку)</p>	0,10

котлов в соответствии с графиком потребления пара. Предупреждение и устранение неисправностей в работе оборудования.	
Рабочий по обслуживанию Обеспечивает всю Административно-хозяйственную работу в школе, обеспечивает без аварийную работу газовых, тепловых и электроустановок.	0,05

3.1.2. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00. (Приказ по школе прилагается)

3.1.3. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.1.4. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда
- доплата за совмещение профессий (должностей)
- доплата за расширение зон обслуживания
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работы в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы. (Приказ по школе)

4.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе. (Приказ по школе прилагается)

На 1 января 2009 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае, если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличения объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на которой она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда.	Размеры доплаты
Сторож	0 %

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые 2 часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления стимулирующего характера

5.1. Иные выплаты

5.1.1. Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в муниципальные общеобразовательные учреждения Атяшевского муниципального района не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Непрерывный педагогический стаж работы	Размер выплаты
Учителю, работающему в сельской местности	
До 1-го года	4500 рублей
От 1 до 2 лет	4000 рублей
От 2 до 3 лет	3500 рублей
От 3 до 4 лет	3000 рублей
От 4 до 5 лет	2000 рублей
Учителю, работающему в городской местности	
До 1-го года	3600 рублей
От 1 до 2 лет	3300 рублей
От 2 до 3 лет	3000 рублей
От 3 до 4 лет	2700 рублей
От 4 до 5 лет	2000 рублей

5.2. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

5.3. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений начальника управления образования Администрации Атяшевского муниципального района, руководителя учреждения образования и др.) выполнение отдельных заданий и срочных работ.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

5.4. В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

5.4.1. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда одновременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;

при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

5.5. Премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выработка предложений по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников учреждения осуществляется уполномоченным уставом учреждения органом.

5.6. При премировании по итогам работы за месяц учитываются следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и премирование в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

6. Штатное расписание Учреждения.

6.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением образования Атяшевского муниципального района в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

6.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

6.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4. Численный состав работников Учреждения достаточен для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Аловская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

**Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также
перечень должностей по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные
коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	Работники, занимающие должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	до 0,25
За преподавание национального языка и литературы	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	до 0,15

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Аловская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования

Учитель
Воспитатель ГПД

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Аловская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

Перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим
работникам учреждений образования
(в процентах от базового оклада)

за проверку письменных работ	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	до 10%
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах, за проверку тетрадей.	до 15%
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15%
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	до 10%
за классное руководство	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях:	
1 – 4 классы	до 15%
5 – 11 классы	до 20%

Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Аловская средняя школа» Атяшевского муниципального района (далее – Положение) распространяется на работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Аловская средняя школа» Атяшевского муниципального района и разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2010 года № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации», с приказом Министерства образования Республики Мордовия от 09.09.2011 года №1019 и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников образования (далее – работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утверждены Постановлением Главы Администрации Атяшевского муниципального района, с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования МБОУ «Аловская средняя школа»

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

повышающий коэффициент по учреждению;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания.

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего
--	---------------------

	коэффициента по занимаемой должности
3 Квалификационный уровень	
Воспитатель ГПД	
имеющий среднее профессиональное образование	0,10
имеющее высшее профессиональное образование	0,21
имеющий II квалификационную категорию	0,72
Имеющую I квалификационную категорию	0,86
Учитель	
имеющий среднее профессиональное образование	0,21
имеющее высшее профессиональное образование	0,33
имеющий II квалификационную категорию	0,72
Имеющую I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 10% от базового оклада устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

«Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия;

«Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный работник культуры и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

Работникам, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации» выплачивается до 5% от оклада.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее – учебно – вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00

Ф.И.О	Должность	Размер перс. повыш. коэф.
Лукьянова Мария Ивановна	Рабочий по обслуживанию	1,50
Константинова Анастасия Геннадьевна	Повар	1,12
Рассейкина Оксана Николаевна	Уборщица	1,50
Тюгашкина Ольга Николаевна	Уборщица	1,50

Куркина Наталья Петровна	Уборщица	1,50
Маеров Иван Степанович	Сторож	1,50
Катайкин Виктор Петрович	Оператор	1,12
Кичайкин Александр Андреевич	Оператор	1,12
Козин Николай Васильевич	Водитель	1,50
Арзамаскина Нина Михайловна	Бухгалтер с/п	В зависимости выполняемых работ

2.3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. (По приказу)

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

3.3.4. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается начальником Управления образования Администрации Атяшевского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, устанавливается на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

3.3.6. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утвержденными Главой Администрации Атяшевского муниципального района Республики Мордовия.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются начальником управления образования Администрации Атяшевского муниципального района.

3.3.7. Согласно Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений распределять оставшуюся сумму централизованного фонда стимулирования заместителям руководителя учреждения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих.

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;

4.1.2.Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
<p>Сторож</p> <p>В обязанности которого входит безотлучно находиться на объекте в течении всего времени дежурства; проверять целостность охраняемых объектов, замков, телефона, освещения, наличия и исправности противопожарного инвентаря; при выявлении неисправности или нарушении замков, освещения, водопровода, канализации, теплоснабжения незамедлительно докладывать директору; оформлять прием и сдачу дежурства соответствующей записью в журнале, делать отметки и замечания в книге пожарной безопасности; во время дежурства не допускать прохода посторонних лиц в школе;</p> <p>В случае возникновения пожара в дежурное время:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Вызвать пожарную охрану 01. 2. Сообщить директору школы. 3. Приступить к тушению пожара всеми имеющимися первичными средствами пожаротушения. 	0,05
<p>Повар</p> <p>В обязанности которого входит своевременное приготовление пищи, контроль качества сырья, поступающего на пищеблок, соблюдение технологий приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарно-гигиенических правил, мытье посуды. Составление меню на каждый день, С-витаминизация пищи.</p>	0,10
<p>Уборщица</p> <p>В обязанности которой входит уборка коридоров, лестничных клеток, служебных и других помещений. Удаление пыли с мебели, подметание и мытье стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; влажная уборка стен, дверей потолков, плафонов; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала</p>	0,05
<p>Лаборант</p> <p>Обеспечивает учебно-наглядными пособиями уроки, готовит на уроки таблицы, плакаты, другую наглядность.</p>	0,10
<p>Оператор</p> <p>Обеспечивает безаварийную и надежную работу всех видов газового оборудования, их правильную эксплуатацию, своевременный качественный ремонт и модернизацию. Осуществляет технический надзор за состоянием и ремонтом защитных устройств на оборудовании. Наблюдает по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котлах, давлением и температурой пара, воды и отходящих газов. Регулирует работу (нагрузку) котлов в соответствии с графиком потребления пара. Предупреждение и устранение неисправностей в работе оборудования.</p>	0,10
<p>Рабочий по обслуживанию</p>	

Обеспечивает всю Административно-хозяйственную работу в школе, обеспечивает без аварийную работу газовых, тепловых и электроустановок.	0,05
--	------

4.1.2. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.1.3. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.1.4. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

доплата за совмещение профессий (должностей)

доплата за расширение зон обслуживания

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

-повышенная оплата за работы в ночное время;

-повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

-повышенная оплата сверхурочной работы. (Приказ по школе)

5.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На 1 января 2009 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае, если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда.	Размеры доплаты
Сторож	0 %

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые 2 часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Порядок и условия установления стимулирующего характера

6.1 Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений начальника управления образования Администрации Атяшевского муниципального района, руководителя учреждения образования и др.) выполнение отдельных заданий и срочных работ.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

6.4. При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

6.5. Премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выработка предложений по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников учреждения осуществляется уполномоченным уставом учреждения органом.

6.6. При премировании по итогам работы за месяц учитываются следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и премирование в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

6.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на

оплату труда, внебюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. Штатное расписание Учреждения.

7.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением образования Атяшевского муниципального района в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения достаточен для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Аловская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут	Размеры повышающих коэффициентов
---	--	----------------------------------

	быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению	по учреждению
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	Работники, занимающие должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	до 0,25
За преподавание национального языка и литературы	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	до 0,15
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников	Учителя	до 0,20

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Аловская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования

Учитель
Воспитатель ГПД
Воспитатель по подвозу обучающихся

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Аловская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

Перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим
работникам учреждений образования
(в процентах от базового оклада)

за проверку письменных работ	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме	до 10%

факультативов)	
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах, за проверку тетрадей.	до 15%
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15%
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	до 10%
за классное руководство	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1 – 4 классы 5 – 11 классы	до 15% до 20%